

	Politica Integrata Qualità Sicurezza Ambiente e Responsabilità Sociale	26.01.19
		Rev. 5

La Società P.d.P. S.r.l. intende formalizzare il proprio impegno a perseguire la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza ed il rispetto della dignità dei lavoratori nelle attività di **Manutenzione di Edifici Civili; Costruzione e Manutenzione di campi sportivi e opere a verde; Erogazione di servizi di pulizia e Sanificazione Ambientale.**

A tal fine identifica quali obiettivi primari per le attività dell'organizzazione:

- Il pieno soddisfacimento delle esigenze delle parti interessate, nel rispetto di attese e diritti delle stesse.
- il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza e di responsabilità sociale in conformità alla e norme volontarie UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015; UNI EN ISO 45001:2018 e BS SA 8000:2014.
- la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, anche tramite il pieno coinvolgimento dei fornitori strategici
- l'impegno per la tutela della salute e sicurezza di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, al fine di prevenire lesioni e malattie professionali e garantire il rispetto e la dignità delle persone interne ed esterne all'organizzazione.
- il rispetto delle normative sociali, ambientali e di sicurezza e salute dei lavoratori e di ogni altro requisito legale applicabili comprese le convenzioni internazionali ILO e ONU richiamate dalla SA8000:2014.

L'Azienda si prefigge di raggiungerli attraverso la propria organizzazione attuando sistematicamente:

- di non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a lavoro infantile.
- di non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato.
- di non agevolare in alcun modo il traffico umano o altra forma di intermediazione illecita.
- di garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza nel rispetto delle normative vigenti in materia.
- di garantire il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale.
- di respingere ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- di trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale.
- ad applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari.
- il controllo della qualità del servizio erogato
- l'addestramento del personale che ha influenza sul servizio e sui processi
- il miglioramento della compatibilità ambientale del parco automezzi e dei siti operativi
- la programmazione delle attività di prevenzione e protezione dai rischi l'utilizzo di nuove tecnologie più sicure, efficienti ed eco-compatibili.

	Politica Integrata Qualità Sicurezza Ambiente e Responsabilità Sociale	26.01.19
		Rev. 5

La P.D.P. SRL si impegna a diffondere tali principi anche presso i propri fornitori e subappaltatori e a valutarli e, se possibile, favorire coloro che li condividono.

I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre i "binari" sui quali vengono stabiliti gli obiettivi ed i piani per il miglioramento continuo del sistema. La presente politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne l'adeguatezza.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie all'ottenimento degli obiettivi fissati ed a favorire il coinvolgimento di tutto il personale nel loro perseguimento.

La Direzione Generale